



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»
Г. ВЯЗЬМЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «СШ»
г.Вязьмы Смоленской обл.
_____ А.В.Чубаров
Приказ № 46/01-13 от 11.03.2024г

**Карта коррупционных рисков и пути их предотвращения
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа» г.Вязьмы Смоленской области**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	<p>Организация деятельности учреждения,</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие на работу сотрудников, - работа со служебной информацией, - обращения юридических и физических лиц. 	<p>Директор, Заместитель директора, Заместитель директора по спортивной подготовке, заведующий хозяйством, делопроизводитель</p>	<p>Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим 	<p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор, Заместитель директора, Заместитель директора по спортивной подготовке, заведующий хозяйством,, Контрактный управляющий	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники учреждения, уполномоченные директором учреждения представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, Заместитель директора, Заместитель директора по	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах,	Организация работы по контролю за деятельностью сотрудников учреждения.

		спортивной подготовке, Старший инструктор-методист, Заведующий хозяйством, Делопроизводитель	справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Оплата труда	Директор, начальник централизованной бухгалтерии учреждений культуры и спорта Заместитель директора, Заместитель директора по спортивной подготовке, Делопроизводитель, Заведующий хозяйством	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация работы по контролю за деятельностью сотрудников учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор, начальник централизованной бухгалтерии учреждений культуры и спорта, Заместитель директора, Заместитель директора по спортивной подготовке,	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений специалистов учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Регистрация	Заведующий хозяйством,	- несвоевременная постановка на	Организация работы по контролю

	материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	материально-ответственные лица	<p>регистрационный учет материальных ценностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества 	<p>за деятельностью сотрудников учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг	Директор, Контрактный управляющий	<ul style="list-style-type: none"> - совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; - завышение цен при размещении заказов; - заключение договоров (контрактов) без соблюдения установленной процедуры; - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений при проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, ответственным за 	<p>Организация работы по контролю за деятельностью сотрудников учреждения.</p> <p>Размещение на сайте информации и документации о совершении сделки.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			заключение договоров которой является его родственник	
9.	Проведение аттестации работников	Заместитель директора, Заместитель директора по спортивной подготовке, Старший тренер-преподаватель, тренеры-преподаватели, Старший инструктор-методист, Инструктор-методист	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Организация работы по контролю за деятельностью сотрудников учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Прием, перевод и отчисление спортсменов	Заместитель директора, Заместитель директора по спортивной подготовке, Старший тренер-преподаватель, тренеры-преподаватели, Старший инструктор-методист, Инструктор-методист	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны спортсменов, либо его родителей (законных представителей)	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор, Заведующий хозяйством	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

12.	Обеспечение безопасных условий для работников и спортсменов учреждения	Директор, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев со спортсменами и работниками учреждения	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----	--	--	--	---